

2015
190

SCHRIFTELIJKE VRAGEN
Vragen van de heer R. Post
(ingekomen op 3 december 2015 en
antwoorden door het college verzonden op 21 december 2015)

Schriftelijke vragen over het verstrekken van de startersbonus voor mensen die al in dienst zijn

De website www.inthedutchoven.com berichtte op 30 november 2015 dat startersbonus, een van de instrumenten van het regionale Actieplan Jeugdwerkloosheid, wordt uitgekeerd voor jongeren die al in dienst waren van een bedrijf. Ook de website www.destadutrecht.nl besteedde er op 2 december aandacht aan. In 2014 werden 166 van de 362 startbonussen met terugwerkende kracht uitgekeerd voor jongeren die al in dienst waren voordat het instrument startersbonus werd geïntroduceerd. Ook de regeling in 2015 geldt met terugwerkende kracht.

Naast de startersbonus (€ 1000,-) kent het Actieplan Jeugdwerkloosheid ook de leermeestervoucher en de sportsponsorbonus (beide €1500,-). Volgens de beleidsregels uit zowel 2014 als 2015 kunnen ook deze met terugwerkende kracht worden aangevraagd. Blijkens het antwoord op het wob-verzoek van www.inthedutchoven.com zijn er in 2014 en 2015 21 leermeestervouchers met terugwerkende kracht verstrekt. Van de 34 sportsponsorbonussen kan dat niet worden beoordeeld, omdat de datum van indiensttreding onbekend was.

Deze bonussen leiden op deze manier niet tot extra banen, stages of leerwerkplekken, terwijl dat wel het doel is van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Hoezeer het ook is toe te juichen dat de betreffende bedrijven al jongeren in dienst hebben; dit overheidsgeld is hier volgens de PvdA niet voor bedoeld. Een startersbonus zou volgens ons juist 'het laatste zetje' moeten zijn om iemand in dienst te nemen. En dus moeten leiden tot extra banen voor jongeren.

Daarom stelt de PvdA-fractie de volgende vragen aan het college:

1. Wat vindt u van het feit dat startersbonussen en leermeestervouchers met terugwerkende kracht worden uitgekeerd aan bedrijven voor jongeren die al in dienst zijn en voor wie de bonus als prikkel dus niet nodig is?

Dat vinden wij eerlijk tegenover de werkgevers die al vanaf het begin werk hebben gecreëerd toen de exacte invulling van de werkgeversinstrumenten nog niet bekend was.

2. Deelt u de mening van de PvdA-fractie dat het op deze wijze besteden van het geld niet bijdraagt aan het doel van het Actieplan Jeugdwerkloosheid, namelijk het realiseren van extra banen, stages en leerwerkplekken? Zo ja, waarom heeft u dan toch gekozen voor deze terugwerkende kracht, niet alleen in de beleidsregels voor 2014, maar ook in de beleidsregels voor 2015?

Nee. Het idee is dat werkgevers zich hierdoor juist gestimuleerd voelen om nóg eens een jongere een kans te geven. In de praktijk hebben we ook gezien dat werkgevers de bonus hebben gebruikt om extra in de jongere te investeren, bijvoorbeeld door (rijlessen en) een rijbewijs te financieren.

3. Waarom is voor de 34 verstrekte sportsponsorbonussen de datum van indiensttreding niet bekend?

Voor de aanvraag van een sportsponsorbonus was een datum van indiensttreding niet nodig. De werkgevers waren namelijk samen met de sportverenigingen onderdeel van het project Sportnetwerk(t) (dat een looptijd had van februari 2014 tot en met december 2014). De toetsing van de gecreëerde banen vond dus al plaats binnen het project. De werkgevers gaven vervolgens middels de verklaring formeel aan dat een jongere voor tenminste drie maanden in zijn/haar bedrijf heeft gewerkt of stage heeft gelopen.

4. De instrumenten startersbonus en leermeestervoucher lopen volgens het Actieplan Jeugdwerkloosheid eind 2015 af en worden dus niet voortgezet in 2016. Is dat nog steeds de stand van zaken? Zo nee, bent u bereid de regelingen in 2016 alleen in te zetten voor de realisatie van nieuwe banen?

Ja, dat is nog steeds de stand van zaken.

5. Wordt de sportsponsorbonus wel voortgezet in 2016? Zo ja, bent u bereid deze regeling in 2016 alleen in te zetten voor de realisatie van nieuwe banen?

Ja, de sportsponsorbonus wordt verlengd tot medio 2016. Een sportsponsorbonus is per definitie voor een nieuwe baan of stage, zie ook het antwoord op vraag 3.

6. Wanneer wordt de raad nader geïnformeerd over de stand van zaken bij de uitvoering van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2015–2016?

Alle gemeenteraden in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht worden elk kwartaal geïnformeerd via een brief. Woensdag 16 december hebt u op verzoek van het college de raadsinformatiebrief 'arbeidsmarktregio Actieplan jeugdwerkloosheid 2015–2016' ontvangen, inclusief bijbehorende infographic (kenmerk 15.512779).