

Datum 19 januari 2016

Monitor Actieplan Jeugdwerkloosheid – januari 2016

Aan	Gemeenteraden Regio Midden–Utrecht	Datum	14 januari 2016
Onderwerp	Raadsbrief Actieplan Jeugdwerkloosheid – januari 2016	Van	P. Knoester
		Doorkiesnummer	06–43832364
Kopie	n.v.t.	E-mail	Jeugdwerkloosheid@utrecht.nl
		Bijlagen	

Geachte leden van de gemeenteraad,

Het Actieplan Jeugdwerkloosheid werkt onverminderd door aan het bestrijden van jeugdwerkloosheid. In deze raadsbrief Actieplan Jeugdwerkloosheid geven wij u een update van de resultaten tot eind december 2015.

Jobhunters

In de periode van januari 2015 tot en met eind december 2015 bemiddelden de jobhunters 178 jongeren naar een betaalde baan en 22 jongeren naar leerwerkplekken in het kader van BBL. Een mooi resultaat. Jobhunter Xiomara Nap vertelt: “We kijken verder dan het CV, het gaat ons om het individu achter het CV. Onze aanpak bestaat uit motiveren, activeren en presenteren. Veel kwetsbare jongeren zijn vaak teleurgesteld in hun zoektocht naar werk, worden vaak naar ons gestuurd door school, ouders of de gemeente en lijken hierdoor ongemotiveerd. Wij gaan op zoek naar de motivatie, schetsen een realistisch beeld van wat iemand kan en geven hen opdrachten mee. Wij spreken jongeren aan op hun verantwoordelijkheid. We zijn in 2013 gestart met jobhunting en hebben inmiddels een groot netwerk opgebouwd van bedrijven en intermediairs die jongeren in dienst willen nemen. Daarnaast plegen we ook acquisitie en werken we samen met de WerkgeversServicepunten in de regio. We willen in 2016 de samenwerking met de initiatieven intensiveren, zodat we elkaar nog beter weten te vinden in het matchen van geschikte jongeren op vacatures.”

Onderstaand tabel geeft in percentages weer waar in de regio de geplaatste jongeren vandaan komen, alsmede, ter vergelijking, de verdeling van de niet werkende werkzoekende jongeren in de regio.

Regio	Waar komen de geplaatste jongeren vandaan?	Verdeling niet werkende werkzoekende jongeren per regio
<i>Lekstroom</i>	33% (66/200)	15,77%
<i>Krommerijn Heuvelrug</i>	26,5% (53/200)	13,43%
<i>Utrecht</i>	34% (68/200)	61,87%
<i>Ferm Werk</i>	3% (6/200)	4,29%
<i>Stichtse Vecht</i>	3,5 % (7/200)	4,64%

Vijftien initiatieven

In oktober 2015 kenden wij subsidie toe aan 15 initiatieven die samen met ons de jeugdwerkloosheid in de regio bestrijden. De meeste van deze initiatieven zijn nog in de opstartfase en druk bezig met het werven van jongeren. Het is daarom nog te vroeg om te kunnen beoordelen of de initiatieven succesvol zijn. Een aantal initiatieven is pas onlangs gestart pas in januari 2016. Op dit moment zijn er 78 jongeren gestart met een traject.

Twee initiatieven die van start zijn gegaan lichten we er uit: stichting Desalniettemin en stichting Emma@Work.

Stichting Desalniettemin activeert vroegtijdige schoolverlaters door middel van sport. Binnen het traject De Eerste Helft krijgen jongeren de mogelijkheid om binnen 20 weken een opleiding tot Leider Sportieve Recreatie of Fitness Trainer A te volgen. Aan het einde van het traject bemiddelen zij jongeren naar werk en/of opleiding. Er zijn inmiddels 20 jongeren gestart met het traject en tot eind 2016 ondersteunen zij 60 jongeren.

Stichting Emma@Work bemiddelt jongeren met een chronische ziekte of lichamelijk beperking naar een baan. Binnen het Actieplan Jeugdwerkloosheid hebben zij subsidie ontvangen voor het project JOP (Jonge Ondernemende Pionier). Binnen dit project stimuleren zij jongeren uit dezelfde doelgroep tot ondernemerschap. JOP is een ontmoetingsplek waar jongeren naartoe gaan om elkaar en professionals uit het bedrijfsleven te ontmoeten. Daarnaast biedt JOP ook workshops aan die jongeren helpen bij het opzetten van een eigen onderneming. Eind 2015 hebben 11 jongeren zich aangemeld voor JOP. Emma@Work begeleidt tot eind 2016 90 jongeren richting zelfstandig ondernemerschap.

Werkgeversinstrumenten

In de periode van september 2015 tot en met december 2015 hebben 45 werkgevers voor 63 jongeren Startersbonussen ontvangen. Daarnaast is er één Leermeestervoucher verstrekt. Voor jongeren die in 2016 in dienst worden genomen bestaat geen recht meer op een Startersbonus of een Leermeestervoucher. Omdat de subsidie pas achteraf aangevraagd kan worden, kunnen werkgevers nog tot 1 juli 2016 een aanvraag indienen voor jongeren die in 2015 zijn gestart.

Het project SportNetwerk(t) is uitgebreid naar de hele regio en loopt door tot 1 juli 2016. De Sport sponsorbonus blijft daardoor tot 1 juli 2016 bestaan. Sportverenigingen kunnen deze bonus tot 1 december 2016 aanvragen. De eerste aanvragen verwachten wij in maart 2016.

Onderstaand tabel geeft in percentages weer waar de werkgevers, die aanspraak hebben gemaakt op de werkgeversinstrumenten, gevestigd zijn

Regio	Waar zijn de werkgevers gevestigd?
<i>Lekstroom</i>	<i>13,3% (6/45)</i>
<i>Krommerijn Heuvelrug</i>	<i>24,4% (11/45)</i>
<i>Utrecht</i>	<i>48,89% (22/45)</i>
<i>Ferm Werk</i>	<i>4,44% (2/45)</i>
<i>Stichtse Vecht</i>	<i>8,89% (4/45)</i>

Verbinden

Binnen het Actieplan zetten we ook in op verbinden. Wij willen ons bestaande netwerk onderhouden, uitbreiden en benutten om jongeren te bereiken. Dit doen wij op diverse manieren. Wij zetten ons in om de projecten met elkaar te verbinden door het organiseren van netwerkbijeenkomsten. Doel van de bijeenkomsten is dat we als team te werk gaan, jongeren naar elkaar verwijzen, zodat ze op de juiste plek terecht komen en van elkaar leren. Op 28 januari 2016 vindt de tweede netwerkbijeenkomst plaats, waarbij ook jongeren aanwezig zijn die ons op de hoogte brengen van hun ervaringen, zodat wij hiervan kunnen leren.

Ook verbinden wij onze projecten met bestaande organisaties zoals de sociale diensten/collega's werk en inkomen, onderwijspartijen, medewerkers leerplicht/RMC, jongerenwerkers, centra voor jeugd en gezin, wijkteams en sociale dorpssteams. Dit doen we elk kwartaal. In het laatste kwartaal van 2015 zijn wij voor het eerst 'on tour' gegaan om de projecten onder de aandacht te brengen. Belangrijk onderwerp was daarbij het werven van jongeren. De bestaande organisaties en de initiatieven waren



enthousiast over de kennismaking, de inhoud van de projecten en hebben diverse jongeren aangemeld voor de projecten. Neveneffect is dat bestaande organisaties elkaar ook beter weten te vinden. Zo zijn er naar de 'tourbijeenkomsten' nieuwe ideeën om de samenwerking te versterken ontstaan bijvoorbeeld tussen teams onderwijs en werk en inkomen van gemeenten en jongerenconsulenten van de sociale diensten met jongerenwerkers.