

Commissie Mens en Samenleving

Behandeld door	A. Pehlivan	Datum	15 maart 2016
Doorkiesnummer	030 – 28 60353	Ons kenmerk	16.502162
E-mail	a.pehlivan@utrecht.nl	Onderwerp	Stand van zaken aanpak en preventie van radicalisering
Bijlage(n)	Geen	Verzonden	
Uw kenmerk			
Uw brief van			Bij antwoord datum, kenmerk en onderwerp vermelden

Geachte dames en heren,

Wij hebben toegezegd u periodiek te informeren over de voortgang van het actieplan 'Utrecht zijn we Samen'. Het actieplan behelst verschillende, integrale acties om polarisatie en radicalisering te bestrijden en te voorkomen in Utrecht.

Het afgelopen jaar zijn er verschillende (inter)nationale als ook lokale maatschappelijke ontwikkelingen geweest op het gebied van polarisatie en radicalisering. Te denken valt hierbij aan het vluchtelingendebat, demonstraties en discussies rondom bijvoorbeeld het salafisme. Er is sprake van verharding van het publiekelijk debat over Islam en radicalisering wat weer leidt tot verdere polarisatie in de samenleving. Deze ontwikkelingen hebben ook invloed gehad op de verhoudingen in de Utrechtse samenleving. In het kader van 'Utrecht zijn we Samen' wordt er gewerkt aan het tegengaan van deze polarisatie door te werken aan een inclusieve samenleving. Een samenleving waarin iedere Utrechter zich betrokken en geaccepteerd voelt en waarin respectvol met elkaar wordt omgegaan. Zo proberen wij het goed samenleven in Utrecht te bevorderen en gevoelens van uitsluiting die kunnen leiden tot vervreemding en in extreme situaties tot radicalisering, te voorkomen.

In deze brief informeren wij u over de voortgang van Utrecht zijn we Samen. Dit doen we door per werkgroep aan te geven wat de stand van zaken is en welke activiteiten er hebben plaatsgevonden, informeren wij u over een congres over 'Beeldvorming en Identiteitsontwikkeling' en geven we u een terugkoppeling van de toezeggingen uit de commissievergadering Mens en Samenleving d.d. 17 november 2015, waarin de commissiebrief met kenmerk 15.510130 werd behandeld.

1. 'Utrecht zijn we Samen'

Na de brede bijeenkomst zijn de werkgroepen actief aan de slag gegaan met het maken van samenwerkingsafspraken en het formuleren en uitvoeren van acties. Om de aanpak verder te versterken, is eind juni 2015 een aanvraag voor versterkingsgelden ingediend bij de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV). Op 24 augustus 2015 kreeg de gemeente Utrecht per brief te weten, dat voor het jaar 2016, 682.500 euro is toegekend voor de integrale aanpak

van polarisatie en radicalisering. Per 1 januari 2016 beschikken we over de versterkingsgelden die de NCTV heeft toegekend.

Per werkgroep wordt hieronder kort geschetst wat de stand van zaken is en hoe de versterkingsgelden tot nu toe zijn besteed.

1.1 Integratie en Acceptatie

De werkgroep Integratie en Acceptatie werkt aan de ontwikkeling van een Utrechtse Antidiscriminatie Agenda. Deze is inmiddels in concept gereed en zal in maart en april besproken worden met inwoners van Utrecht middels Stadsgesprekken, met jongeren op locatie, met andere inwoners in brede bijeenkomsten en via straatinterviews in diverse wijken.

De feedback uit deze gesprekken wordt zoveel mogelijk verwerkt in de Agenda waarna deze nog voor de zomer wordt voorgelegd aan het College van B&W. De werkgroep gaat vervolgens samen met partners uit de stad aan de slag met de uitvoering van de acties en interventies die voortvloeien uit de Antidiscriminatie Agenda.

Daarnaast heeft Artikel 1 Midden Nederland (Art 1 MN) de afgelopen maanden, mede in opdracht van de gemeenten Amsterdam en Utrecht, een webtool (digitale handleiding) ontwikkeld om diversiteit op de werkvloer te stimuleren: www.diverstalentwerkt.nl. Deze is inmiddels operationeel en kan door werkgevers en organisaties benaderd worden. De webtool is ook te vinden op de gemeentelijke website, op de ondernemerspagina. Ook wordt gewerkt aan meer diversiteit in de gemeentelijke communicatie-uitingen.

1.2 Opvoeding

De werkgroep Opvoeding heeft geconstateerd dat er, ondanks de vele activiteiten in de stad, behoefte is aan het versterken van cultuur sensitieve opvoedondersteuning door professionals en vrijwilligersorganisaties. Het gaat hierbij om het bespreekbaar maken van (gevoelige) onderwerpen als religie, identiteitsontwikkeling, opgroeien in twee culturen bij kinderen, jongeren en hun ouders. De werkgroep Opvoeding gaat daarom het netwerk met actieve partners in de stad in kaart en in contact met elkaar brengen. In mei wordt er een themabijeenkomst voor professionals georganiseerd over opvoeding. Uiteindelijk is het de bedoeling dat professionals en vrijwilligers bijdragen aan een inclusief pedagogisch klimaat op school, op straat en thuis en dat ouders beter ondersteund worden bij de opvoeding van hun kinderen.

1.2.1 Inzet versterkingsgelden

Als belangrijke partner binnen de werkgroep Opvoeding heeft Stichting JoU met behulp van de versterkingsgelden het schooljongerenwerk kunnen uitbreiden. Jongerenwerkers zijn in staat om een relatie op te bouwen met jongeren. Vanuit die vertrouwensrelatie is het makkelijker om onderwerpen zoals religie, identiteit, opgroeien in twee culturen et cetera bespreekbaar te maken.

Het jongerenwerk op school kan daardoor vroegtijdig signalen opvangen van mogelijke problematische ontwikkelingen zoals radicalisering. Het jongerenwerk draagt daarnaast bij aan een positief pedagogisch inclusief klimaat op de school.

In maart is het schooljongerenwerk gestart op Kranenburg, werd het schooljongerenwerk op het Gregorius College gecontinueerd en breidde het schooljongerenwerk zich uit op het Pouwer College, Trajectum College en de Utrechtse school.

De versterkingsgelden worden daarnaast ook specifiek ingezet voor de aanpak van risicomeiden. Dit betreft meiden die een problematische identiteitsontwikkeling hebben en als gevolg daarvan het risico lopen te radicaliseren, het criminele pad op te gaan, in handen te vallen van loverboys et cetera. Voor deze groep risicomeiden is het meidenwerk sinds februari uitgebreid in de wijken Noordwest,

Overvecht, Kanaleneiland, Hoograven en Vleuten-De Meern. Ook hiervoor geldt hetzelfde doel als algemeen jongerenwerk: relatie leggen, vertrouwen winnen, taboeonderwerpen bespreekbaar maken en activiteiten specifiek voor de doelgroep organiseren.

Specifiek voor de doelgroep ouders worden er ouderbijeenkomsten georganiseerd waarin met hen het gesprek wordt gevoerd over opvoeding en identiteitsontwikkeling van jongeren in de Nederlandse samenleving. De eerste bijeenkomst heeft plaatsgevonden op vrijdag 4 maart.

1.3 Onderwijs

Een belangrijke actie van de werkgroep Onderwijs is de doorontwikkeling van Vreedzaam. Vreedzaam is een aanpak en beweging die een bijdrage levert aan een veilig pedagogisch opvoedklimaat, thuis, op school en in de wijk. Vreedzaam is een burgerschapsprogramma voor scholen en biedt handvaten om met elkaar in gesprek te gaan over gevoelige onderwerpen en bij meningsverschillen en conflicten. Veel Utrechtse basisscholen zijn op dit moment Vreedzaam. Stichting Vreedzaam en Diversion voeren een pilot 'Gelijk is gelijk' uit die inmiddels is gestart op het Trajectum College en UniC. Gelijk is gelijk is een module om moeilijke onderwerpen als (seksuele) diversiteit bespreekbaar te maken in VO-scholen. Dit heeft onder andere als doel om de handelingsverlegenheid van docenten tegen te gaan en uitsluiting en discriminatie van bepaalde groepen te voorkomen. Op grond van de resultaten van de pilot kan dit als duurzaam aanbod worden meegenomen voor andere scholen.

Naast de Vreedzame School is de aanpak uitgebreid met de Vreedzame Wijk. Met de Vreedzame Wijk ontstaat pedagogische samenhang in een wijk, een coherente, gezamenlijke opvoedingsstijl en – verantwoordelijkheid van alle opvoeders in een wijk (ouders, professionele opvoeders, vrijwilligers en bewoners).

Op dit moment zijn er drie voortgezet onderwijs scholen die met Vreedzaam aan de slag zijn gegaan. Hier wordt aansluiting gezocht bij de Vreedzame aanpak in het primair onderwijs zodat aan het sociale kapitaal dat in het primair onderwijs en de Vreedzame Wijk is opgebouwd, vastgehouden kan worden.

1.3.1 Uitkomsten bestuurlijk overleg schoolbesturen

In februari vonden er twee bestuurlijke overleggen 'onderwijs en radicalisering' plaats. Een bijeenkomst met het primair onderwijs en een met voortgezet onderwijs en MBO. Bij deze bijeenkomsten waren bestuurders van de onderwijsinstellingen vertegenwoordigd en burgemeester, wethouder Kreijkamp en wethouder Diepeveen. Tijdens deze bijeenkomsten is informatie uitgewisseld en gesproken over signalen en ontwikkelingen. Zowel binnen het primair en voortgezet onderwijs als het MBO is er aandacht voor de herkenning en bestrijding van polarisatie en radicalisering.

Afgesproken is dat de gemeente het initiatief neemt om een aantal ontmoetingsbijeenkomsten voor docenten, schoolleiders en ondersteunend personeel te organiseren in verschillende wijken. Docenten hebben naast hun reguliere taken namelijk vaak te maken met lastige thema's en onderwerpen in de klas, zeker gezien recente terroristische aanslagen in verschillende landen en toenemende polarisatie in de samenleving. Met de bijeenkomst wordt een podium geboden aan docenten om ervaringen uit te wisselen (over onder andere polarisatie) en waardering uit te spreken voor hun inzet. Ook zullen de maatschappelijke partners in de wijk worden uitgenodigd en de sociale kaart in de wijk inzichtelijk worden gemaakt, zodat krachten nog verder gebundeld kunnen worden.

Uit het overleg met de primair onderwijs besturen is tevens de afspraak voortgekomen dat de gemeente aansluit bij het kernpartneroverleg Brede School Overvecht om kennis en ervaringen uit te wisselen.

Mogelijk volgen uit de bijeenkomsten nog ondersteuningsvragen van scholen, deze zullen dan in kaart worden gebracht. Afhankelijk van de vraag zal bezien worden hoe de gemeente de scholen hierin gaat faciliteren.

1.4 Werk

De werkgroep Werk beoogt de acties en het netwerk van het Actieplan Jeugdwerkloosheid te verbinden aan het netwerk van 'Utrecht zijn we Samen'. We sturen er op aan om in mei een bijeenkomst te organiseren over discriminatie op de arbeidsmarkt. Hiermee willen we de verschillende netwerken van het Actieplan Jeugdwerkloosheid en van de verschillende werkgroepen vanuit Utrecht zijn we Samen, meer met elkaar verbinden en versterken.

Daarnaast zijn er gedurende het hele jaar nog spreekuren gepland voor jongeren over discriminatie op de arbeidsmarkt. De spreekuren zijn een initiatief van wethouder Everhardt en inmiddels hebben er twee spreekuren plaatsgevonden. Het volgende spreekuur zal op een andere locatie plaatsvinden om het bereik van jongeren nog verder te vergroten.

Artikel 1 Midden Nederland heeft de afgelopen periode allerlei activiteiten uitgevoerd om het thema Werk breed onder de aandacht te brengen van jongeren. Zo hebben zij onder andere het initiatief genomen om samen met Buurtteam Kanaleneiland, Doenja Dienstverlening en stichting ASHA een Helpdesk Solliciteren op te zetten. Intussen zijn meer dan 20 mensen geholpen aan een goede CV en met het oefenen van een sollicitatiegesprek. Zes werkzoekenden zijn geholpen aan een stageplaats.

1.4.1 Inzet versterkingsgelden

De Jobhunter is met behulp van de versterkingsgelden in februari jl. gestart om 50 kwetsbare jongeren aan het werk te helpen. De Jobhunter richt zich voor een periode van vier maanden op jongeren die op een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt staan.

Hij heeft inmiddels diverse netwerkgesprekken gevoerd, waaronder met moskeebesturen, werkgevers, sleutelfiguren en scholen. Tot nu toe zijn drie jongeren aan een baan geholpen.

1.5 Signalering

Er is de afgelopen periode ingezet om vroeg-signalering van mogelijke maatschappelijke spanningen en radicalisering verder te verbeteren. Niet alleen professionals, maar ook sleutelfiguren en inwoners spelen een belangrijke (signalerende) rol.

Zoals in de commissiebrief van 24-9-2015 met kenmerk 15.510130 is benoemd, zijn er stroomschema's ontwikkeld voor professionals om inzichtelijk te maken op welke manier zij met signalen van radicalisering om kunnen gaan. Momenteel wordt gewerkt aan de ontwikkeling van stroomschema's voor bewoners, zodat duidelijker is voor hen waar zij met zorgen terecht kunnen. De kennis over radicalisering onder professionals is toegenomen. In 2014 en 2015 zijn in totaal ruim 130 professionals getraind op het gebied van radicalisering, zowel binnen de gemeente als in andere organisaties. Deze professionals zijn binnen hun eigen organisatie of team het aanspreekpunt voor andere professionals. Zij kunnen helpen bij het duiden van zorgen omtrent radicalisering. Bovendien kunnen ze helpen bij het eventueel op- dan wel afschalen van mogelijke signalen van radicalisering. Ook dragen zij binnen hun eigen organisatie de kennis uit die zij hebben opgedaan in de training. We sturen er op aan om in 2016 nog eens 75 professionals te trainen. Met deze training wordt geborgd dat binnen de verschillende organisaties in Utrecht expertise omtrent radicalisering aanwezig is. Ook worden er in 2016 twee terugkomdagen georganiseerd om het kennisniveau bij de getrainde professionals op peil te houden. Voor frontlijnwerkers –diegenen die in direct contact staan met klanten/cliënten van een afdeling of organisatie– biedt de gemeente een (ééndaagse) basistraining in signalering en multicultureel vakmanschap aan. Deze training is inmiddels ontwikkeld en zal dit voorjaar starten. Bij frontlijnmedewerkers kan worden gedacht aan medewerkers van de buurtteams, sociaal makelaars en medewerkers binnen de gemeente, zoals bij Werk & Inkomen.

1.5.1 Versterken van (informeel) netwerk

Er wordt permanent ingezet om relaties met de verschillende (religieuze) gemeenschappen in Utrecht verder te versterken. Op deze manier kan er snel worden geschakeld bij situaties van maatschappelijke onrust en kunnen er signalen en trends worden besproken om potentiële maatschappelijke onrust te voorkomen. Zo wordt er in de verschillende wijken van de gemeente Utrecht regelmatig met bondgenoten gesproken (bondgenotenoverleg). Op 16 maart vond er een brede bijeenkomst plaats, waarvoor alle bondgenoten van de stad waren uitgenodigd.

Naast het opbouwen en onderhouden van onderlinge relaties, worden de bondgenoten versterkt in hun kennis over radicalisering en omgang met signalen. Dit gebeurt vanuit het traject 'strategische netwerken'. Er worden hiervoor bijeenkomsten op wijkniveau georganiseerd. Een voorbeeld daarvan is dat moslimmoeders een informatiebijeenkomst hebben bijgewoond over omgang met wereldnieuws, verzorgd door stichting Al Amal.

1.5.2 Geplande activiteiten Werkgroep Signalering

De werkgroep Signalering probeert bij te dragen aan een klimaat waar partners en inwoners elkaar goed weten te vinden en vertrouwen, zodat signalen makkelijker zichtbaar worden. Hiervoor is zij meerdere malen bij elkaar gekomen. Door de georganiseerde dialogen in de wijk, zoals de huiskamerbijeenkomsten in Hart van Noord en de koffie-ochtenden van de scholen, vindt ontmoeting plaats. Het blijkt echter lastig om de dialoog te versterken tussen allochtone en autochtone groepen die elkaar minder snel tegenkomen. Met onze partners in de werkgroep onderzoeken we momenteel hoe dit verder verbeterd kan worden zodat bewoners hun zorgen om signalen beter kunnen delen en duiden.

De werkgroep heeft geconstateerd dat ouders het lastig vinden om radicalisering te bespreken en te herkennen. De komende tijd gaat de werkgroep Signalering zich daarom inzetten om ouders te versterken in signaleren en het bespreekbaar maken van onderwerpen als radicalisering en extremisme. Er wordt door de werkgroep gekeken hoe ouders (een selectieve groep) getraind kunnen worden op deze onderwerpen. De training heeft als tweede doel om de getrainde ouders een ambassadeursrol op zich te laten nemen. Hiermee fungeren zij naast de professionele kanalen als laagdrempelig aanspreekpunt voor andere ouders. Er zijn reeds bestaande initiatieven waarmee de samenwerking wordt gezocht, zoals het bondgenoten netwerk, de bijeenkomsten van het Samenwerkingsverband van Marokkaanse Nederlanders (SMN) en de gesprekken door Al Amal met ouders.

1.6 Hulpverlening en repressie

Het casusoverleg Radicalisering is dit jaar versterkt door het aantrekken van een veiligheidsadviseur met een hulpverleningsachtergrond. Deze persoon onderhoudt intensief de contacten met de hulpverlening en het casusoverleg (gemeente, NCTV, OM en politie). Hierdoor is het kennisniveau en de informatiepositie binnen het casusoverleg nog verder verbeterd. Bovendien kunnen de casussen beter begeleid worden doordat meer inzicht in de interventiemogelijkheden is.

Zoals in de vorige commissiebrief aangegeven zijn er twee onafhankelijke lokale de-radicaliseringsexperts ingezet. Deze hebben de afgelopen periode acht casussen intensief begeleid en verder gesprekken gevoerd met een tiental jongeren die mogelijk aan het radicaliseren zijn en (hun) ouders. Ouders geven aan dat deze experts hun handvatten geven om met de lastige thuissituatie om te gaan en hun kind positief te begeleiden. Jongeren zijn en blijven betrokken door in gesprek te blijven met de experts. Er zijn nog geen jongeren afgehaakt. Doel van de inzet van de-

radicaliseringsexperts is om het radicaliseringsproces positief te beïnvloeden en de omgeving meer te betrekken bij de sociale ontwikkeling van de jongeren. Beide experts worden ingezet bij lichte casussen en wanneer ouders hulp nodig hebben bij de opvoeding en (theologische) begeleiding van hun kinderen.

1.6.1 Ontwikkeling in de omvang van de problematiek in de stad Utrecht

Sinds 2013 worden alle signalen van mogelijke radicalisering besproken en opgepakt in een casusoverleg. In de meeste gevallen blijkt het uiteindelijk niet om radicalisering te gaan en is de reguliere hulpverlening afdoende. Gevallen die wel met radicalisering te maken hebben, krijgen een aanpak op maat.

In de commissiebrief van 24 september 2015 hebben we u voor het laatst inzicht gegeven in het aantal casussen in de stad Utrecht. In onderstaande tabel geven we u een actueel beeld en de ontwikkelingen tussen september en maart.

Overzicht Gemeente Utrecht			
	1 September 2015	1 Maart 2016	Ontwikkeling september – maart
Uitreizigers (4 minderjarigen)	6	11	5 personen erbij (1 gezin)
Terugkeerders (3 minderjarigen)	8	7	1 minder, naar andere regio verhuisd (warme overdacht, wordt daar verder begeleid)
Tegengehouden (3 minderjarigen)	1	7	6 personen erbij, voornamelijk door betere signalering
Vermoedelijk gesneuveld	3	3	Ongewijzigd
Totaal aantal personen In Casusoverleg	18	28	(Totaal nu 10 minderjarigen, waarvan er 4 in het buitenland zitten)

Duiding van de tabel:

- Van de 28 personen die besproken worden in het casusoverleg zijn er 10 minderjarige kinderen (jonger dan 18 jaar). Onder de uitreizigers en terugkeerders bevinden zich ook gezinnen.
- De stijging van 10 personen is te verklaren door het vertrek van een gezin van 5 personen. Daarnaast is 1 persoon naar een ander regio verhuisd en zijn er 6 personen bijgekomen die tegengehouden zijn. Onder tegengehouden personen wordt verstaan personen die door (vroeg)signalering van onder andere onze (netwerk)partners in beeld zijn gekomen. Vervolgens is er per persoon maatwerk geleverd om een uitreis te voorkomen. Te denken valt hierbij aan (een combinatie van) de-radicaliseringstrajecten, hulpverleningstrajecten en andere interventies waarin ook de directe omgeving van de persoon is betrokken.
- De motieven voor vertrek en terugkeer van uitreizigers zijn niet altijd bekend. Het kunnen bijvoorbeeld terroristische motieven, humanitaire motieven, de wens zich elders definitief te vestigen of familiebezoek zijn.
- Bij elk van deze casussen is er intensief contact met de familieleden en is waar nodig hulpverlening (in het gezin) aanwezig.

1.6.2 Expertmeeting Salafisme

Op 27 januari 2016 heeft er op initiatief van gemeente Utrecht en politie stad Utrecht een expertmeeting over Salafisme plaatsgevonden. Naast de gemeente Utrecht, directeur JoU en Politie Midden-Nederland waren experts van diverse gemeenten en politie-eenheden, Expertise-unit Sociale Stabiliteit van het ministerie van SZW, AIVD en NCTV hiervoor uitgenodigd. De bedoeling van deze eerste expertmeeting was het uitwisselen van kennis, casuïstiek en best practices. Daaruit is onder andere naar voren gekomen dat:

- Het onderhouden van goede relaties (spoor 1 in het drie sporenbeleid) belangrijk is om transparant en gelijkwaardig met elkaar om tafel te kunnen gaan,
- Spoor 2 (aanspreken en confronteren) ingezet wordt op het moment dat spoor 1 geen uitkomst biedt en dat dit geldt voor alle organisaties of individuen die ongewenst gedrag vertonen
- Spoor 3 (handhaven) wordt toegepast indien nodig. Er zijn echter relatief weinig aanknopingspunten voor handhaving.

Uit de expertmeeting kon worden opgemaakt dat onze manier van werken zoals beschreven in de commissiebrief 'Drie sporen aanpak alFitrah' met kenmerknnummer 15.513316 overeenkomt met de werkwijze van de andere betrokken gemeenten. Kenmerkend is de focus op spoor 1, spoor 2 en op ongewenst gedrag, niet op een religie of levensstijl. Alle aanwezigen beamen dat investeren in een gelijkwaardige relatie, van tijd tot tijd aanspreken en confronteren, nodig is om constructief het gesprek met elkaar aan te gaan.

Ook kwamen gedeelde knelpunten uit de expertmeeting naar voren. Namelijk dat het lastig is om bij sommige organisaties of individuen in te schatten hoe het zit met de onafhankelijkheid wegens buitenlandse financiering. Hoewel buitenlandse financiering niet verboden is, kan het wel invloed hebben op de werkwijze van bepaalde organisaties.

Een aanbeveling uit de expertmeeting is om meer te investeren in het voorkomen van polarisatie, gezien de verharding in de maatschappij als gevolg van onder andere het vluchtelingendebat. Er is afgesproken om het onder andere daarover, als ook over de mogelijkheid van het toepassen van bestuurlijke maatregelen te hebben in een vervolgoverleg.

1.6.3 Voortgang drie sporen aanpak alFitrah

Op 24 december 2015 heeft u een commissiebrief met kenmerk 15.513316 ontvangen over Drie sporen aanpak alFitrah. Daarin is onder andere gesproken over de mogelijkheid van een (pedagogisch) onderzoek naar de effecten van het onderwijs bij alFitrah op kinderen / jongeren. In de tussentijd hebben er meerdere gesprekken plaatsgevonden, zowel met onderzoekers als met het bestuur van alFitrah. Momenteel wordt gewerkt aan een complete invulling van dit onderzoek.

Verder had alFitrah toegezegd opener en transparanter te zijn over hun activiteiten en beter samen te werken met gemeente en andere organisaties. Op 14 januari hebben ze in dat kader de gemeenteraad ontvangen en eind januari is er een open dag voor buurtbewoners georganiseerd. Tevens zijn er drie bestuurlijke overleggen geweest tussen burgemeester en de voorzitter van alFitrah. Tijdens deze gesprekken worden de gemaakte afspraken gemonitord, actualiteiten (waaronder financiering van alFitrah) en de mogelijkheden voor een (pedagogisch) onderzoek besproken.

2. Congres

Uit de stand van zaken komt naar voren dat veel professionals in de gemeente Utrecht nog de behoefte hebben om meer kennis te krijgen van het onderwerp 'beeldvorming en identiteitsontwikkeling'. Daar zijn, zoals aangegeven, verschillende initiatieven voor in de stad. Om dit onderwerp meer aandacht te

geven wordt in het najaar van 2016 een congres georganiseerd met als doel; de processen van uitsluiting en de gevolgen hiervan op identiteitsontwikkeling, gedrag en sociale participatie te verduidelijken en inzichtelijk te maken wat de invloeden hiervan zijn op polarisatie en radicalisering. Het programma is daarbij niet alleen gericht op beschrijving en herkenning van deze fenomenen, maar ook op de rol van professionals in het verhogen van de weerbaarheid van jongeren waarmee zij te maken hebben.

Het congres beoogt:

- Inzicht te geven in de invloed van processen van uitsluiting op identiteit en beeldvorming van Turkse en Marokkaanse jongeren over de Nederlandse maatschappij en de invloed van negatieve beeldvorming op Nederlandse jongeren.
- Inzicht te geven hoe de hiervoor genoemde processen kunnen leiden tot polarisatie en rechts-, links- en Islamitische radicalisering.
- Handreikingen te doen voor het versterken van de veerkracht en weerbaarheid van jongeren.
- Bij te dragen aan het gesprek over de invloed van (negatieve) beeldvorming op polarisatie.
- Een dialoog tot stand te brengen tussen de Utrechtse jeugd en professionals. We bieden hierbij een platform voor presentatie van wetenschappelijke kennis, ervaringsdeskundigheid en gedachtewisselingen tussen professionals.

3. Toezeggingen commissie Mens en Samenleving d.d. 17 november 2015

De burgemeester heeft tijdens de commissievergadering Mens en Samenleving d.d. 17 november 2015 (gedurende de behandeling van commissiebrief met kenmerk 15.510130) toegezegd dat hij zou terugkomen op de volgende punten:

1. De resultaten van de Jobhunter

De Jobhunter is per 1 februari 2016 gestart en is actief begonnen met het voeren van netwerkgesprekken onder bedrijven, sleutelfiguren, migrantenorganisaties en scholen. Inmiddels zijn 3 jongeren aan een baan geholpen.

2. De door de heer Khairoun aangedragen plannen

Het Marshallplan van de heer Khairoun heeft hij in 2008 ingediend bij een ministerie. Dat plan is destijds niet gehonoreerd en is eind 2015 onder de aandacht van de gemeente gekomen. Er wordt momenteel een afspraak ingepland om dit plan te bespreken. In verband met de drukke agenda van de heer Khairoun is dat tot op heden niet gelukt.

3. De resultaten van de Mira Media aanpak

Op 29 januari jl. heeft er een gesprek plaatsgevonden met Mira Media, zij hebben aangegeven de online leefwereld in het actieplan te missen. Op basis van dit gesprek buigt de werkgroep Communicatie, dialoog en media zich hierover in samenwerking met partners, waaronder Mira media.

4. Een mogelijk tekort dat zou ontstaan bij Art.1 MN voor bestrijding discriminatie

Art.1 MN ontvangt jaarlijks structureel subsidie op grond van de wettelijke verplichting en de aanvullende activiteiten die in overleg met de gemeente worden afgesproken. Met Art.1 MN loopt nog overleg of extra middelen noodzakelijk zijn in het licht van de Antidiscriminatie Agenda.

4. Slot

Op 19 november 2015 is de motie met nummer 29754-331 over een effectieve aanpak van radicalisering naar voorbeeld van Utrecht door de Tweede Kamer aangenomen. Tevens hebben verschillende hoogleraren uitgesproken dat de Utrechtse aanpak van polarisatie en radicalisering een effectieve aanpak is. Dit is een indicatie dat we op de goede weg zijn, maar we zijn er nog niet. De

aanpak van polarisatie en radicalisering vereist een lange adem. Zoals eerder geschetst oefenen verschillende (inter)nationale als ook lokale maatschappelijke ontwikkelingen continu invloed uit op dit onderwerp. Dit vraagt permanente aandacht om de aanpak waar nodig aan te scherpen, te leren van (goede) voorbeelden van anderen en waar nodig steeds de focus bij te stellen.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Utrecht,

De secretaris

De burgemeester