

Leden van de raadscommissie Mens en Samenleving

3500CE

Behandeld door	F. Aliyat	Datum	2 februari 2016
Doorkiesnummer	030 286 5038	Ons kenmerk	16.500781
E-mail	f.aliyat@utrecht.nl	Onderwerp	Stand van zaken/toezegging Utrechtse Regenboogagenda
Bijlage(n)	Geen	Verzonden	
Uw kenmerk			
Uw brief van			Bij antwoord datum, kenmerk en onderwerp vermelden

Geachte commissieleden,

Op 19 november 2015 is in de commissie Mens en Samenleving een aantal vragen gesteld over de Utrechtse Regenboogagenda, waar wij in januari 2016 schriftelijk op terug zouden komen (toezegging nr. 1085). Daaraan voorafgaand is er tijdens de Ria van 29 september jl. een aantal vragen gesteld die wij ook in deze brief beantwoorden.

Tijdens de behandeling in de commissievergadering van 19 november jl. heeft u extra toelichting gevraagd op de volgende onderwerpen:

1. verhoging van de meldingsbereidheid en bejegening
2. de financiering van het programma
3. de wijze van vergroten van de zichtbaarheid van Coming-Outday
4. de kwalitatieve verbetering van rapporteren door instellingen met betrekking tot LHBT beleid.

1. Verhoging van de meldingsbereidheid en bejegening.

Er bestaat een overleg specifiek gericht op discriminatie, bedreiging van LHBT's, waaraan Art 1 Midden Nederland, COC Midden Nederland, Justitie (Officier van justitie en Roze in blauw) en de gemeenten Utrecht en Amersfoort deelnemen. In dat overleg vindt uitwisseling plaats van ervaringen en casuïstiek. Hierdoor kan snel en efficiënt gehandeld worden, de lijnen zijn kort. Het verbeteren van aangiftebereidheid en van de wijze waarop met aangiftes en meldingen door de politie wordt omgegaan blijft ook in 2016 een punt van aandacht. Het COC Midden Nederland en Art. 1 Midden Nederland zullen extra activiteiten ter vergroting van meldingsbereidheid en bejegening samen oppakken en met een plan komen. Input voor dit plan zijn de uitkomsten van de (jaarlijkse) Pink Panel- enquête van 2015. Deze komen in februari a.s. beschikbaar.

2. De financiering van het actieplan "De Utrechtse regenboogagenda"

Met de Roze organisaties is in co- creatie een plan geschreven dat ons voor de aankomende jaren een aantal duidelijke richtlijnen geeft waar wij samen met de stad aan gaan werken. Voor de acties

die al lopen komt de financiering vooral uit de Rijksmiddelen. Voor een aantal onderdelen, zoals de ontwikkeling van een zogenaamde 'Veilige Haven' en het continueren van het Lotgenotencontact uit het programma "Jezelf kunnen zijn in Utrecht", vinden we dekking binnen de begroting van het programma Maatschappelijke Ondersteuning.

3. De wijze van vergroten van de zichtbaarheid van Coming Outdag.

In 2015 zijn grote stappen gezet om meer organisaties in de stad te verleiden om bij de Coming Outdag (11 oktober) stil te staan. De politie, gemeente Utrecht, GGD regio Utrecht, UWV en Belastingdienst hebben alle laten zien dat zij het belangrijk vinden om jezelf te mogen zijn op je werk. Voor het eerst is in het Stads kantoor samen met U-pride een mooi programma voor collega's uitgevoerd. Voor 2016 willen wij dit continueren en gaan we aan alle (gemeentelijke) organisaties, scholen en sportverenigingen vragen mee te vlaggen. Dit zullen wij samen met het COC Midden Nederland oppakken.

4. De kwalitatieve verbetering van rapporteren door instellingen met betrekking tot LHBT beleid.

De gemeente Utrecht heeft een inclusief beleid voor alle groepen in de Utrechtse samenleving. Een toegankelijk aanbod voor iedereen is één van de voorwaarden die is opgenomen in onze Algemene Subsidie Verordening (ASV). In onze jaarlijkse onderhandelingsgesprekken met subsidieontvangers hebben wij hiervoor actief aandacht. Voor de hulpverleningsorganisaties in Utrecht en de Sociaal Makelorganisaties is de aandacht voor trainingen aan medewerkers opgenomen in de Utrechtse Regenboogagenda.

Op de RIA van 29 september 2015 zijn diverse vragen gesteld die hieronder kort beantwoord worden:

1. Welke voorlichting werkt het beste voor de scholen in Utrecht?

Het type voorlichting hangt af van het onderwijstype; het is maatwerk. Voor basisscholen worden thema's als genderdiversiteit meegenomen in de week van de Lentekriebels. Op alle Vreedzame scholen worden thema's als diversiteit behandeld in één van de modules.

Op het Voortgezet Onderwijs worden beeld, theater en film gebruikt omdat jongeren zich daarmee op deze leeftijd makkelijker kunnen inleven. Daarnaast werken op VO en MBO scholen de voorlichtingen over discriminatie breed – waarbij discriminatie op etniciteit, huidskleur, geloof en geaardheid aan de orde komen – het best. Overigens combineert het COC Midden Nederland voorlichting al met theater (AanZ) en acties van Gay Straight Alliances (GSA's).

2. Kunnen Gay Straight Alliances (GSA's) uitgebreid worden naar de wijken, bijvoorbeeld naar jongerencentra?

Op dit moment zijn op 14 scholen in het Voortgezet Onderwijs GSA's actief en heeft het COC Midden Nederland als prioriteit om meer scholen in 2016 te enthousiasmeren voor een GSA. In 2017 kunnen wij de balans opmaken en dit bespreken met stichting JOU en Stichting Vreedzaam om te bezien of dit ook uitgebreid kan worden naar de wijken.

3. Hoe kunnen meer biculturele voorlichters worden ingezet voor voorlichting op scholen?

Art 1 midden Nederland zet al biculturele voorlichters in op scholen. Daarnaast worden de voorstellingen van theatergroep AanZ gespeeld door biculturele acteurs. Voor 2016, hebben zich al acht middelbare scholen ingeschreven en worden nog twaalf benaderd. Stichting Vreedzaam leidt momenteel biculturele peer educators op die voorlichting gaan geven op het VO en MBO. Ook het COC Midden Nederland richt zich op verschillende doelgroepen, waaronder biculturele jongeren, asielzoekers en vluchtelingen. Het streven van het COC Midden Nederland is om een divers samengestelde groep voorlichters te hebben. Biculturele voorlichters zijn er nog niet veel, maar zij streven naar het vinden van meer onder andere via hun werkgroepen.

4. Wat is de stand van zaken met betrekking tot Veilige Haven?

Wij zijn bezig met de ontwikkeling van een zogenaamde 'Veilige Haven'. De Prismagroep, een groep vrijwilligers met een LHBT hulpverlener, heeft een aanvraag ingediend bij het Initiatievenfonds, en zijn hierover met ons in gesprek. Doel is om in 2016 te starten met gespecialiseerde hulpverlening aan biculturele LHBT's. Omdat wij in Utrecht de basiszorg centraal hebben geregeld via de Buurteams, is het noodzakelijk dat na een bepaalde periode de expertise overgedragen kan worden aan de Buurteamorganisaties in Utrecht.

De samenwerking met het project "Jezelf kunnen zijn in Utrecht", waar lotgenoten elkaar treffen en waar al enige vorm van hulpverlening wordt geboden, zal worden versterkt en in de gesprekken over de Veilige Haven zal de voortzetting van het Lotgenotencontact meegenomen worden. Ook werken we samen met het COA als het gaat om LHBT vluchtelingen. Samenwerking en afstemming met COC Respect to Love en Cocktail is er al.

5. Hoeveel zorginstellingen zijn tot op heden gecertificeerd met een Roze loper?

In Utrecht zijn alle onderdelen van AxionContinu gecertificeerd. Een andere grote zorgaanbieder, Careyn heeft voor een van haar locaties op 5 oktober jl. haar eerste Roze Loper mogen ontvangen. We gaan met de werkgroep Roze Ouderen in februari in gesprek om Careyn te verleiden meer locaties te laten certificeren en een plan te maken voor andere zorginstellingen in de stad.

6. Wanneer wordt een transgenderplein georganiseerd?

Een transgenderplein is in de planning opgenomen tijdens de periode van het Midzomergracht Festival, tussen 17 t/m 26 juni 2016. Voor het transgenderplein willen wij gemeentelijke medewerkers (o.a. W&I, Burgerzaken, JGZ, publieksfunctionarissen en beveiliging) uitnodigen maar ook externe partijen (hulpverleners, jongerenwerkers en sociaal makelaars) uit de stad laten deelnemen.

7. Wat wordt gedaan met de zorgen rondom sport en LHBT?

Binnen de sport is voor dit thema veel aandacht. De VSU zet zich actief in om de LHBT acceptatie te vergroten, samen met alliantiepartner NSA. Zo worden per jaar minimaal 4 verenigingen ondersteund die aan de slag willen met het LHBT thema.

Dit najaar is tevens voor de 3e keer in Utrecht de cursus vertrouwens-contactpersonen gestart, waarin specifiek aandacht is voor LHBT. Vertrouwenscontactpersonen fungeren als eerste opvang voor leden (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag. Ze bieden een luisterend oor, geven raad en verwijzen door voor geschikte hulp.

8. Wat doet de gemeente aan discriminatie van LHBT vluchtelingen in de noodopvang?

Er zijn berichten in de landelijke media verschenen dat er in de noodopvang vluchtelingen worden gediscrimineerd vanwege hun seksuele voorkeur. In de Utrechtse opvang zijn wij hier alert op en we hebben tot nu toe geen concrete signalen gehoord over dit soort praktijken. Het landelijke COC voert gesprekken met COA over hoe om te gaan met LHBT-vluchtelingen. Met Vluchtelingenwerk Midden Nederland zijn we landelijk in gesprek over de aanstelling van vertrouwenspersonen in de opvang rond het thema LHBT. Op speciaal verzoek van de gemeente in Utrecht start een pilot, gefinancierd door het Rijk, om COA-medewerkers te trainen rond LHBT problematiek en de omgang met seksualiteit in het algemeen. Deze trainingen worden gegeven in samenwerking met het Nederlands Instituut voor Psychologen (NIP). Tevens vindt afstemming plaats met Pharos, landelijk kenniscentrum voor vluchtelingen.

De doorverwijzing van LHBT-vluchtelingen naar COC midden Nederland en Prismagroep is inmiddels goed geregeld in de noodopvang.

9. Kunnen LHBT vluchtelingen niet beter apart worden opgevangen?

Zoals uit bovenstaande blijkt zien wij geen aanleiding om LHBT-vluchtelingen apart op te vangen. Vaak is het bovendien niet bekend of een vluchteling LHBT is. Wel wordt, als het bekend is, begeleiding aangeboden via het COC Midden Nederland of het biculturele Lotgenotencontact in

Utrecht. We houden een vinger aan de pols waarbij ons eerste uitgangspunt wel blijft dat bij calamiteiten niet het slachtoffer gestraft of uitgezet moet worden maar de dader.

Hoe divers is het COC Midden Nederland?

Het COC Midden Nederland is divers. Er zijn activiteiten van en voor biculturele jongeren, jongeren onder 18, 50+'ers, asielzoekers/vluchtelingen, mensen met een verstandelijke en met een lichamelijk beperking. Ook de groep voorlichters is divers met L,H,B en T en verschillende culturele achtergronden. Er is geen inventarisatie van de geloofsovertuiging van alle voorlichters, maar dat wil niet zeggen dat er geen voorlichters met diverse religieuze achtergronden zijn.

10. Wat gebeurt er in de culturele sector met LHBT?

Er zijn diverse culturele activiteiten in de stad waarbij aandacht is voor LHBT. Zo zijn er bijvoorbeeld drie culturele zondagen per jaar in het teken van diversiteit. LHBT kan daar een onderdeel van zijn zoals afgelopen oktober met het programma *In de ban van de Man*. Een culturele uiting waar LHBT een prominente rol speelt is het Midzomergrachtfestival. Dit jaar bestaat het al 20 jaar!

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris,

de burgemeester